

**Департамент экономической политики и инвестиционного развития  
администрации города Красноярска**

г. Красноярск

24.07.2020 г.

**Акт проверки  
выполнения обязательств Акта социального партнерства  
МАДОУ «Детский сад № 59»,  
коллективный договор № 3989 от 29.05.2017 года  
(с изменениями и дополнениями)**

В соответствии со ст. 50, 51 Трудового кодекса Российской Федерации, законам Красноярского края от 30.01.2014 № 6-2056 «О наделении органов местного самоуправления государственными полномочиями», постановлением Правительства Красноярского края от 30.08.2016 № 430-п «Об утверждении Порядка уведомительной регистрации краевых и территориальных соглашений, коллективных договоров, изменений и дополнений к ним, осуществления контроля за их выполнением», постановлением администрации города Красноярска от 31.10.2016 № 601 «Об утверждении Положения о порядке уведомительной регистрации территориальных соглашений, коллективных договоров, изменений и дополнений к ним, осуществления контроля за их выполнением на территории города Красноярска», утвержденным Планом проведения проверок, департаментом экономической политики и инвестиционного развития администрации города Красноярска (далее - Департамент) проведена документарная проверка выполнения обязательств коллективного договора МАДОУ «Детский сад № 59» (далее – Учреждение).

На основании представленной сторонами социального партнерства информации по выполнению положений коллективного договора № 3986 установлено следующее.

Коллективный договор заключен 29.05.2017 года между работодателем в лице заведующей Дедух М.В. и работниками в лице председателя профсоюзной организации Жуковской О.Э. и зарегистрирован в органе по труду администрации города Красноярска.

Согласно представленной Учреждением информации, по результатам проверки выполнения обязательств коллективного договора, замечаний, предложений, дополнений нет.

По Приложению 2 «Отчет по основным показателям развития социально-трудовых отношений» отмечено за отчетный период:

- увеличение заработной платы работников Учреждения на 5,8%;
- увеличение затрат на выполнение мероприятий по улучшению и охраны труда на 22,9%;
- затраты на проведение культурно-массовых мероприятий остались на уровне прошлого периода и составили 12 тыс. руб.

С целью исполнения требований действующего трудового законодательства РФ, рекомендуем:

1. Продлить (заключить новый) коллективный договор по окончании срока его действия, не позднее 29.11.2020 года.

2. Коллективный договор направить (в течение семи дней со дня подписания) в Департамент на уведомительную регистрацию в соответствии с пунктом 2.1 постановления Правительства Красноярского края от 30.08.2016 № 430-п «Об утверждении Порядка уведомительной регистрации краевых и территориальных соглашений, коллективных договоров, изменений и дополнений к ним, осуществления контроля за их выполнением».

3. В рамках национального проекта «Демография» регионального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение» проинформировать лиц предпенсионного возраста о проведении в 2019-2024 годах мероприятий по обучению граждан предпенсионного возраста. Мероприятия предусмотрены для лиц предпенсионного возраста за 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости.

4. Рассмотреть возможность установления заработной платы выше минимального размера оплаты труда (с учетом начисления районного коэффициента и северной надбавки, действующих на территории города Красноярска) сотрудникам, работающим по основному месту работы.

С актуальной информацией по вопросам реализации норм действующего трудового законодательства Вы можете ознакомиться на официальном сайте администрации города Красноярска в разделе: Город сегодня/Экономика/Трудовые отношения. Методические рекомендации по уведомительной регистрации коллективных договоров размещены в разделе Трудовые отношения/Коллективные договора.

Заместитель Главы города –  
руководитель департамента  
экономической политики и  
инвестиционного развития

И.Р. Антипина

Лицо, уполномоченное на проведение проверки:  
Консультант отдела развития  
социального партнёрства и  
трудовых отношений

Р.С. Садаков

С актом проверки ознакомлен:

Заведующий  
МАДОУ «Детский сад № 59»  
М.В. Дедух  
(ФИО, должность)



(подпись, печать (при наличии))

Председатель профсоюзной организации  
О.Э. Жукова  
(ФИО, должность)

(подпись, печать (при наличии))