

Рассмотрено на общем
 собрании трудового коллектива
 Протокол № 10 от 23.09.2019г.



Утверждаю:
 Заведующий МАДОУ № 59
 М.В. Дедух
 Приказ № 133 от 23.09.2019

Отчет о мероприятиях в МАДОУ № 59 по противодействию коррупции
 за 3 квартал 2019 года

Наименование мероприятия	Результаты
1. Наличие утвержденных планов противодействия коррупции в подведомственных учреждениях	Приказ № 15 от 22.01.2019г. «Об утверждении плана противодействия коррупции в МАДОУ № 59 на 2019 г.» https://mdou59.ru/images/18-19/doc/korr/plan%20protivodejstviya%20korrupcii%202019.pdf
2. Назначение лиц, ответственных за работу по противодействию коррупции, внесение соответствующих изменений в должностные инструкции работников	Приказ № 15 от 22.01.2019 о назначении ответственных за работу по противодействию коррупции. В должностные инструкции внесены соответствующие изменения https://mdou59.ru/images/18-19/doc/korr/prikaz%20ob%20utverzhenii%20plana%20protivodejstviya%20korrupcii%20na%202019.jpeg
3. Формирование отчетов об исполнении планов мероприятий по противодействию коррупции за 3 квартал 2019, размещение их на официальных сайтах учреждений	https://mdou59.ru/protivodejstvie-korrupcii#otchet-y-o-meropriyatiyakh-po-protivodejstviyu-korrupcii
4. Размещение информации о наличии «телефона доверия» администрации города и иных материалов антикоррупционной пропаганды на официальных сайтах и информационных стендах учреждений	https://mdou59.ru/protivodejstvie-korrupcii
5. Поддержание актуальной информации по противодействию коррупции на официальных сайтах учреждений	https://mdou59.ru/protivodejstvie-korrupcii
6. Проведение анализа результатов рассмотрения обращений правоохранительных, контрольных и надзорных органов по вопросам нарушения законодательства в области противодействия коррупции и выявленных нарушений в целях своевременного устранения причин и условий, способствующих их совершению - на основании анализа департамента общественной безопасности администрации	Общее собрание трудового коллектива, протокол № 2 от 08.02.2019г. Общее собрание трудового коллектива, протокол № 5 от 16.05.2019

<p>города от 01.02.2019 № 122-доб (письмо от 06.02.2019 № 267-гуо);</p> <p>- на основании анализа департамента общественной безопасности администрации города от 29.04.2019 № 471-доб (письмо от 13.05.2019 № 975-гуо)</p>	
<p>7. Анализ публикаций и сообщений в средствах массовой информации и принятие по ним мер по своевременному устранению выявленных нарушений</p>	<p>Общее собрание трудового коллектива, протокол № 7 от 24.07.2019, где проведен анализ информации, размещаемой в СМИ по вопросам нарушения законодательства в области противодействия коррупции</p>
<p>8. Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о противодействии коррупции и мероприятий плана противодействия коррупции за 3 квартал 2019 года на заседаниях коллегиальных органов управления учреждений (наличие повесток заседаний, соответствующих протоколов)</p>	<p>Общие собрания трудового коллектива: протоколы № 7 от 24.07.2019, № 10 от 23.09.2019г.</p>
<p>9. Подведение итогов выполнения мероприятий, предусмотренных планом противодействия коррупции за 3 квартал 2019 года (соответствующие решения, отраженные в протоколах, контроль за их исполнением, решение об утверждении отчета)</p>	<p>Общее собрание трудового коллектива, протокол № 10 от 23.09.2019. Приказ № 133 от 23.09.2019 «Об утверждении отчета по противодействию коррупции за 3 квартал 2019г.».</p> <p>План на 3 квартал 2019г. исполнен:</p> <ul style="list-style-type: none"> - своевременное размещение информации по антикоррупционным мерам на официальном сайте и на информационных стендах; рассмотрение вопросов исполнения законодательства о противодействии коррупции, плана противодействия коррупции за 3 квартал 2019 года на заседаниях коллегиальных органов управления МАДОУ; своевременное ведение Журнала учета проверок надзорных органов; поддержание в актуальном состоянии регламента предоставления муниципальных услуг, оказываемых МАДОУ; недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов в 3 квартале 2019 года.
<p>10. Анализ обращений граждан в ходе их рассмотрения на предмет наличия информации о признаках коррупции в учреждениях</p>	<p>Обращений не поступало</p>
<p>11. Обеспечение своевременности, полноты и качества принимаемых мер по представлениям прокурора об устранении нарушений законодательства за 1 и 2 кварталы 2019 года учреждениями, которым вносились акты прокурорского реагирования</p>	<p>Представлений не поступало</p>
<p>12. Обеспечение своевременности, полноты и качества принимаемых мер по протестам и требованиям прокурора за 1 и 2 кварталы 2019</p>	<p>Не поступало</p>

года учреждениями, которым вносились акты прокурорского реагирования	
13. Проведение служебных проверок в связи с поступившими обращениями граждан и организаций, содержащими информацию о признаках коррупции в учреждениях, в которые поступали указанные обращения за 1 и 2 кварталы 2019 года	Обращений граждан и организаций не поступало
14. Обеспечение утверждения и поддержание в актуальном состоянии регламентов предоставления муниципальных услуг, оказываемых учреждениями (анализ содержания регламентов на предмет соответствия законодательству, размещение их на официальных сайтах)	«Регламент предоставления муниципальной услуги», утвержден приказом № 159 от 15.10.2018г. https://mdou59.ru/protivodejstvie-korrupsii
15. Наличие кодекса этики и служебного поведения работников в учреждениях	«Кодекс профессиональной этики» работников МАДОУ № 59 принят на общем собрании трудового коллектива (протокол № 6, приказ № 159 от 15.10.2018г.) https://mdou59.ru/images/18-19/doc/korr/kodeks_professionalnoj_yetiki.pdf
16. Наличие локальных нормативных актов по вопросам предотвращения и урегулирования конфликта интересов в учреждениях (приказ об утверждении положения о комиссии, о ее создании, повестки, протоколы деятельности, журнал регистрации уведомлений)	Приказ об утверждении № 159 от 15.10.2018г. локальных нормативных актов: «Положение о нормах профессиональной этики работников МАДОУ № 59», «Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений», «Положение о комиссии по урегулированию трудовых споров» https://mdou59.ru/protivodejstvie-korrupsii
17. Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов за 3 квартал 2019 года	Составление неофициальной отчетности и использования поддельных документов в 3 квартале 2019 года не допускалось

Осипченко Ольга Ивановна, 220-45-61

МАДОУ № 59, Дедух Марина Владимировна, Заведующий
21.02.2022 13:59 (MSK), Сертификат № 737F9000BBAC91B743E7EDE01F6383D0