

Рассмотрено на общем  
 собрании трудового коллектива  
 Протокол № 13 от 19.11.2019г.

Утверждаю:  
 Заведующий МАДОУ № 59  
 М.В. Дедух  
 Приказ № 165 от 19.11.2019



## Отчет о выполнении плана противодействия коррупции в МАДОУ № 59 за 2019 год

Наименование мероприятия	Результаты
1. Наличие утвержденных планов противодействия коррупции в подведомственных учреждениях	Приказ № 15 от 22.01.2019г. «Об утверждении плана противодействия коррупции в МАДОУ № 59 на 2019 г.» <a href="https://mdou59.ru/images/18-19/doc/korr/plan%20protivodejstviya%20korruptcii%202019.pdf">https://mdou59.ru/images/18-19/doc/korr/plan%20protivodejstviya%20korruptcii%202019.pdf</a>
2. Назначение лиц, ответственных за работу по противодействию коррупции, внесение соответствующих изменений в должностные инструкции работников	Приказ № 15 от 22.01.2019 о назначении ответственных за работу по противодействию коррупции. В должностные инструкции внесены соответствующие изменения <a href="https://mdou59.ru/images/18-19/doc/korr/prikaz%20ob%20utverzhdanii%20plana%20protivodejstviya%20korruptcii%20na%202019.jpeg">https://mdou59.ru/images/18-19/doc/korr/prikaz%20ob%20utverzhdanii%20plana%20protivodejstviya%20korruptcii%20na%202019.jpeg</a>
3. Формирование отчетов об исполнении планов мероприятий по противодействию коррупции за 2019 год, размещение их на официальных сайтах учреждений	<a href="https://mdou59.ru/protivodejstvie-korruptsii#otchety-o-meropriyatiyakh-po-protivodejstviyu-korruptsii">https://mdou59.ru/protivodejstvie-korruptsii#otchety-o-meropriyatiyakh-po-protivodejstviyu-korruptsii</a>
4. Размещение информации о наличии «телефона доверия» администрации города и иных материалов антикоррупционной пропаганды на официальных сайтах и информационных стендах учреждений	<a href="https://mdou59.ru/protivodejstvie-korruptsii">https://mdou59.ru/protivodejstvie-korruptsii</a>
5. Поддержание актуальной информации по противодействию коррупции на официальных сайтах учреждений	<a href="https://mdou59.ru/protivodejstvie-korruptsii">https://mdou59.ru/protivodejstvie-korruptsii</a>
6. Проведение анализа результатов рассмотрения обращений правоохранительных, контрольных и надзорных органов по вопросам нарушения законодательства в области противодействия коррупции и выявленных нарушений в целях своевременного устранения причин и условий, способствующих их совершению	Общее собрание трудового коллектива, протокол № 2 от 08.02.2019г., протокол № 5 от 16.05.2019г., протокол № 6 от 20.06.2019г., протокол № 7 от 24.07.2019г., протокол № 10 от 23.09.2019г., протокол № 13 от 19.11.2019г.,

<p>- на основании анализа департамента общественной безопасности администрации города от 01.02.2019 № 122-доб (письмо от 06.02.2019 № 267-гуо);</p> <p>- на основании анализа департамента общественной безопасности администрации города от 29.04.2019 № 471-доб (письмо от 13.05.2019 № 975-гуо)</p>	
<p>7. Анализ публикаций и сообщений в средствах массовой информации и принятие по ним мер по своевременному устранению выявленных нарушений</p>	<p>Общее собрание трудового коллектива, протокол № 7 от 24.07.2019, где проведен анализ информации, размещаемой в СМИ по вопросам нарушения законодательства в области противодействия коррупции</p>
<p>8. Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о противодействии коррупции и мероприятий плана противодействия коррупции за 2019 года на заседаниях коллегиальных органов управления учреждений (наличие повесток заседаний, соответствующих протоколов)</p>	<p>Общие собрания трудового коллектива: протоколы № 7 от 24.07.2019, № 10 от 23.09.2019г., № 13 от 19.11.2019г.</p>
<p>9. Подведение итогов выполнения мероприятий, предусмотренных планом противодействия коррупции за 2019 года (соответствующие решения, отраженные в протоколах, контроль за их исполнением, решение об утверждении отчета)</p>	<p>Общее собрание трудового коллектива, протокол № 13 от 19.11.2019. Приказ № 165 от 19.11.2019 «Об утверждении отчета по противодействию коррупции за 2019г.». План на 2019г. исполнен: - своевременное размещение информации по антикоррупционным мерам на официальном сайте и на информационных стендах; рассмотрение вопросов исполнения законодательства о противодействии коррупции, плана противодействия коррупции на 2019 года на заседаниях коллегиальных органов управления МАДОУ; своевременное ведение Журнала учета проверок надзорных органов; поддержание в актуальном состоянии регламента предоставления муниципальных услуг, оказываемых МАДОУ; недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов в 2019 году.</p>
<p>10. Анализ обращений граждан в ходе их рассмотрения на предмет наличия информации о признаках коррупции в учреждениях</p>	<p>Обращений не поступало</p>

<p>11. Обеспечение своевременности, полноты и качества принимаемых мер по представлениям прокурора об устранении нарушений законодательства за 2019 год учреждениями, которым вносились акты прокурорского реагирования</p>	<p>Представлений не поступало</p>
<p>12. Обеспечение своевременности, полноты и качества принимаемых мер по протестам и требованиям прокурора за 1 и 2 кварталы 2019 года учреждениями, которым вносились акты прокурорского реагирования</p>	<p>Не поступало</p>
<p>13. Проведение служебных проверок в связи с поступившими обращениями граждан и организаций, содержащими информацию о признаках коррупции в учреждениях, в которые поступали указанные обращения за 2019 год</p>	<p>Обращений граждан и организаций не поступало</p>
<p>14. Обеспечение утверждения и поддержание в актуальном состоянии регламентов предоставления муниципальных услуг, оказываемых учреждениями (анализ содержания регламентов на предмет соответствия законодательству, размещение их на официальных сайтах)</p>	<p>«Регламент предоставления муниципальной услуги», утвержден приказом № 159 от 15.10.2018г. <a href="https://mdou59.ru/protivodejstvie-korrupsii">https://mdou59.ru/protivodejstvie-korrupsii</a></p>
<p>15. Наличие кодекса этики и служебного поведения работников в учреждениях</p>	<p>«Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников МАДОУ № 59» приказ № 133 от 23.09.2019 <a href="https://mdou59.ru/images/19-20/doc/korr/Polozhenie_o_professionalnoy_etike_pedagogicheskikh_rabotnikov.pdf">https://mdou59.ru/images/19-20/doc/korr/Polozhenie_o_professionalnoy_etike_pedagogicheskikh_rabotnikov.pdf</a></p>
<p>16. Наличие локальных нормативных актов по вопросам предотвращения и урегулирования конфликта интересов в учреждениях (приказ об утверждении положения о комиссии, о ее создании, повестки, протоколы деятельности, журнал регистрации уведомлений)</p>	<p>Приказ об утверждении локальных нормативных актов № 159 от 15.10.2018г. «Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений», «Положение о комиссии по урегулированию трудовых споров» <a href="https://mdou59.ru/protivodejstvie-korrupsii">https://mdou59.ru/protivodejstvie-korrupsii</a> Приказ об утверждении № 133 от 23.09.2019г. «Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников МАДОУ № 59»</p>
<p>17. Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов за 2019 года</p>	<p>Составление неофициальной отчетности и использования поддельных документов в 2019 году не допускалось</p>