

Отчет о мероприятиях в МАДОУ № 59
по противодействию коррупции за второе полугодие 2020 года

№	Наименование мероприятия	Информация об исполнении мероприятия
1	Организация работы по определению работников подведомственных муниципальных учреждений, ответственных за работу по противодействию коррупции в муниципальных учреждениях, внесению необходимых изменений в их должностные инструкции	Осипченко О.И., зам.зав.по УВР; Справникова И.Н., зам.зав.по УВР - ответственные за работу по противодействию коррупции. Приказ № 22 от 05.02.2020 о назначении ответственных за работу по противодействию коррупции. Соответствующие положения по выполнению данной работы внесены в должностные инструкции.
2	Размещение планов противодействия коррупции муниципальных учреждений на официальных сайтах муниципальных учреждений (при наличии сайтов)	Приказ № 22 от 05.02.2020г. «Об утверждении плана противодействия коррупции в МАДОУ № 59 на 2020г.» Размещен 06.02.2020г. https://mdou59.ru/images/19-20/doc/korr/plan_protivodeystviya_korruptcii_na_2020_god.pdf
3	Организация изучения планов противодействия коррупции	Общее собрание трудового коллектива, протокол № 1 от 05.02.2020.
4	Внесение изменений в планы противодействия коррупции в муниципальных учреждениях на 2020 год по мере изменения действующего законодательства о противодействии коррупции, ознакомление работников муниципальных учреждений с изменениями, вносимыми в планы противодействия коррупции	Изменения в планы противодействия коррупции в МАДОУ № 59 на 2020 год не вносились
5	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о противодействии коррупции, планов противодействия коррупции в муниципальных учреждениях на 2020 год на совещаниях, собраниях коллективов и т.д.	Общее собрание трудового коллектива, протокол № 6 от 23.11.2020г. «О Международном дне борьбы с коррупцией».
6	Ежеквартальное подведение итогов выполнения мероприятий, предусмотренных планами противодействия коррупции в муниципальных учреждениях на 2020 год	Итоги выполнения плана противодействия коррупции подводились на общем собрании трудового коллектива: протокол № 6 от 23.11.2020

7	Анализ обращений граждан и организаций в ходе их рассмотрения на предмет наличия информации о признаках коррупции в муниципальных учреждениях. При направлении указанных обращений в правоохранительные, контрольные и надзорные органы - обеспечение получения информации о результатах их рассмотрения и принятых мерах	Обращений не поступало
8	Проведение антикоррупционной экспертизы локальных нормативных правовых актов и их проектов в муниципальных учреждениях	<p>Проведена антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов:</p> <p>«Регламент предоставления муниципальной услуги», рассмотрен на общем собрании трудового коллектива (протокол № 6, от 15.10.2018г.) утвержден приказом № 159 от 15.10.2018г.</p> <p>Положение «О нормах профессиональной этики педагогических работников МАДОУ № 59»; рассмотрено на общем собрании трудового коллектива (протокол № 10, утвержден приказом № 133 от 23.09.2019г.)</p> <p>Положение «О противодействии коррупции в МАДОУ № 59», рассмотрено на общем собрании трудового коллектива (протокол № 6, от 15.10.2018г.)</p> <p>утверждено приказом № 159 от 15.10.2018г.</p> <p>Положение «О комиссии по урегулированию конфликта интересов в МАДОУ № 59», рассмотрено на общем собрании трудового коллектива (протокол № 6, от 15.10.2018г.)</p> <p>утверждено приказом № 159 от 15.10.2018г.</p> <p>«Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений», рассмотрено на общем собрании трудового коллектива (протокол № 2 от 15.10.2018, утверждено приказом № 159 от 15.10.2018г.)</p> <p>Положение «О комиссии по урегулированию трудовых споров», рассмотрено на общем собрании трудового коллектива (протокол № 2 от 15.10.2018, утверждено приказом № 159 от 15.10.2018г.)</p> <p>Положение «О порядке оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между МАДОУ № 59 и родителями (законными представителями) воспитанников», согласовано родительским комитетом МАДОУ № 59, протокол № 2 от 15.10.2018г., утверждено приказом № 159 от 15.10.2018г.)</p> <p>Коррупциогенные факторы не выявлены.</p>

9	<p>Приведение в соответствие с действующим законодательством ранее изданных локальных нормативных правовых актов по вопросам, относящимся к компетенции муниципальных учреждений</p>	<p>Положение «О работе комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников МАДОУ № 59», рассмотрено на общем собрании трудового коллектива (протокол № 1 от 22.01.2019, утверждено приказом № 15 от 22.01.2019г.)</p> <p>Определен особый порядок рассмотрения вопроса об установлении стимулирующих выплат в отношении самих членов комиссии, который исключает возможность реализации принципа установления стимулирующей надбавки «сам на себя».</p> <p>Положение «О порядке привлечения, учета и расходования дополнительных источников финансирования в МАДОУ № 59», рассмотрено на заседании Совета педагогов (протокол № 2 от 18.10.2019, утверждено приказом № 148 от 18.10.2019г.). Определен порядок привлечения дополнительных источников финансирования.</p> <p>Должностная инструкция секретаря: закрепление в должностной инструкции специалиста, осуществляющего прием от граждан документов на предоставление мер социальной поддержки положений о необходимости проверки документов на предмет их соответствия требованиям нормативных правовых актов, регламентирующих их реализацию.</p> <p>Прием документов от граждан осуществляется специалистами муниципальных образовательных организацией при выполнении переданных государственных полномочий:</p> <ul style="list-style-type: none"> - по предоставлению компенсации части родительской платы за присмотр и уход за ребенком в муниципальных образовательных учреждениях города Красноярск, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования (Закон Красноярского края от 29 марта 2007 г. № 22-6015); - по осуществлению присмотра и ухода за детьми-инвалидами, детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, а также за детьми с туберкулезной интоксикацией, обучающимися в муниципальных образовательных организациях, реализующих образовательную программу дошкольного образования, без взимания родительской платы, установленной в указанных организациях (Закон Красноярского края от 27.12.2005 № 17-4379). Приказ № 24 от 10.02.2020.
10	<p>Обеспечение своевременности, полноты и качества принимаемых мер по протестам и требованиям прокурора об изменении нормативных правовых актов в связи с</p>	<p>Протестов и требований прокурора об изменении нормативных правовых актов в связи с выявленными</p>

	выявленными коррупциогенными факторами	коррупциогенными факторами не поступало
11	Проведение совещаний по вопросам заключения сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, определяемая критериями, установленными ст. 27 Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», ст. 22 Федерального закона от 14.11.2002 № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях», ст. 16 Федерального закона от 03.11.2006 № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях», анализ соблюдения работниками обязанности сообщать о наличии заинтересованности в совершении сделок, определяемой указанными Федеральными законами	Общее собрание трудового коллектива, протокол № 6 от 23.11.2020г.
12	Использование в работе документации о закупках в электронной форме для муниципальных нужд (нужд заказчиков), примерные формы которой разработаны департаментом муниципального заказа администрации города	Документация о закупках в электронной форме для муниципальных нужд (нужд заказчиков), примерные формы которой разработаны департаментом муниципального заказа администрации города, используется в работе.
13	Включение в проект контрактов антикоррупционной оговорки, примерная формулировка которой разработана департаментом муниципального заказа администрации города	Антикоррупционная оговорка включается в проект договоров.
14	Поддержание в актуальном состоянии информации по противодействию коррупции, размещаемой муниципальными учреждениями на сайтах муниципальных учреждений (при наличии сайтов)	Информация по противодействию коррупции, размещаемая МАДОУ № 59 на официальном сайте, поддерживается в актуальном состоянии https://mdou59.ru/protivodejstvie-korrupsiy#plan-protivodejstviya-korrupsiy
15	Проведение разъяснительной работы с руководителями муниципальных учреждений об обязанности принимать меры по предупреждению коррупции в соответствии со ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», обеспечению выполнения ее требований	Разъяснительная работа с руководителями муниципальных учреждений об обязанности принимать меры по предупреждению коррупции в соответствии со ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», обеспечению выполнения ее требований, проводилась в электронном формате.
16	Обеспечение своевременности, полноты и качества мер, принимаемых по рекомендациям, представлениям и предписаниям Контрольно-счетной палаты города Красноярск по результатам контрольных и экспертно-аналитических мероприятий	Представлений и предписаний Контрольно-счетной палаты города Красноярск не поступало
17	Участие в заседаниях Коллегии Контрольно-счетной палаты города Красноярск при рассмотрении результатов контрольных и экспертно-аналитических мероприятий, в том числе в рамках аудита	В заседаниях Коллегии Контрольно-счетной палаты города Красноярск не участвовали.

	закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд, а также по выявленным в пределах полномочий Контрольно-счетной палаты города Красноярск по противодействию коррупции замечаниям и нарушениям	
18	Проведение анализа результатов рассмотрения обращений правоохранительных, контрольных и надзорных органов по вопросам нарушения законодательства в области противодействия коррупции	Обращений правоохранительных, контрольных и надзорных органов по вопросам нарушения законодательства в области противодействия коррупции не поступало
19	Размещение на официальных сайтах муниципальных учреждений (при наличии) и в местах приема граждан информации о функционировании в администрации города «телефона доверия»	«Телефон доверия» размещен на официальном сайте МАДОУ № 59 https://mdou59.ru/protivodejstvie-korrupsii и на информационном стенде «Противодействие коррупции» в холле 1 этажа.
20	Работа с поступившими на «телефон доверия» администрации города сообщениями	Сообщение на «Телефон доверия» не поступало.
21	Проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря)	Общее собрание трудового коллектива, протокол № 6 от 23.11.2020г. «О Международном дне борьбы с коррупцией».

Заведующий _____ Дедух М.В.

Осипченко Ольга Ивановна, тел.8-913-196-59-19.

Отчет об исполнении пунктов 32, 33, 34 Плана противодействия
коррупции в администрации города Красноярска на 2020 год, утвержденного
распоряжением администрации города от 28.01.2020 № 7-орг,
в МАДОУ № 59_за 2020 год

1	П. 32. Проведение антикоррупционной экспертизы локальных нормативных правовых актов и их проектов в муниципальных учреждениях	Информация о результатах проведения антикоррупционной экспертизы по унифицированной форме 1 к настоящему отчету
2	П. 33. Приведение в соответствие с действующим законодательством ранее изданных локальных нормативных правовых актов по вопросам, относящимся к компетенции муниципальных учреждений	Информация о приведения в соответствие с действующим законодательством ранее изданных локальных нормативных правовых актов по унифицированной форме 2 к настоящему отчету
3	П. 34. Обеспечение своевременности, полноты и качества принимаемых мер по протестам и требованиям прокурора об изменении нормативных правовых актов в связи с выявленными коррупциогенными факторами	Информация о результатах рассмотрения протестов и требований прокуроров на локальные нормативные правовые акты учреждений по унифицированной форме 3 к настоящему отчету.

Заведующий _____ Дедух М.В.

Осипченко Ольга Ивановна, тел.8-913-196-59-19.

Перечень ЛОКАЛЬНЫХ нормативных актов и их проектов
МАДОУ № 59,
в отношении которых проведена антикоррупционная экспертиза

№ п/п	Наименование проекта локального нормативного акта	Выявленные коррупциогенные факторы	Информация о принятых мерах
1.	«Регламент предоставления муниципальной услуги», рассмотрен на общем собрании трудового коллектива (протокол № 6, от 15.10.2018г.) утвержден приказом № 159 от 15.10.2018г.	коррупциогенные факторы не выявлены	
2.	Положение «О нормах профессиональной этики педагогических работников МАДОУ № 59; рассмотрено на общем собрании трудового коллектива (протокол № 10, утвержден приказом № 133 от 23.09.2019г.)	коррупциогенные факторы не выявлены	
3.	Положение «О противодействии коррупции в МАДОУ № 59», рассмотрено на общем собрании трудового коллектива (протокол № 6, от 15.10.2018г.) утверждено приказом № 159 от 15.10.2018г.	коррупциогенные факторы не выявлены	
4.	Положение «О комиссии по урегулированию конфликта интересов в МАДОУ № 59», рассмотрено на общем собрании трудового коллектива (протокол № 6, от 15.10.2018г.) утверждено приказом № 159 от 15.10.2018г.	коррупциогенные факторы не выявлены	
5.	«Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений», рассмотрено на общем собрании трудового коллектива (протокол № 2 от 15.10.2018, утверждено приказом № 159 от 15.10.2018г.)	коррупциогенные факторы не выявлены	

6.	Положение «О комиссии по урегулированию трудовых споров», рассмотрено на общем собрании трудового коллектива (протокол № 2 от 15.10.2018, утверждено приказом № 159 от 15.10.2018г.)	коррупциогенные факторы не выявлены	
7.	Положение «О порядке оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между МАДОУ № 59 и родителями (законными представителями) воспитанников», согласовано родительским комитетом МАДОУ № 59, протокол № 2 от 15.10.2018г., утверждено приказом № 159 от 15.10.2018г.)	коррупциогенные факторы не выявлены	

Исполнитель

Осипченко Ольга Ивановна, тел. 8-913-196-59-19

¹ Примечание

1. В перечень включать только: локальные нормативные акты, рассчитанные на многократное применение, обязательные для неопределенного круга лиц и направленные на урегулирование общественных отношений, либо на изменение или прекращение существующих правоотношений.

Перечень локальных нормативных актов, которые приведены
в соответствие с действующим законодательством
в МАДОУ № 59

№ п/п	Реквизиты правового акта, в который внесены изменения или который иным образом приведен в соответствие с действующим законодательством
1	<p>Положение «О работе комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников МАДОУ № 59», рассмотрено на общем собрании трудового коллектива (протокол № 1 от 22.01.2019, утверждено приказом № 15 от 22.01.2019г.)</p> <p>Определен особый порядок рассмотрения вопроса об установлении стимулирующих выплат в отношении самих членов комиссии, который исключает возможность реализации принципа установления стимулирующей надбавки «сам на себя».</p>
2	<p>Положение «О порядке привлечения, учета и расходования дополнительных источников финансирования в МАДОУ № 59», рассмотрено на заседании Совета педагогов (протокол № 2 от 18.10.2019, утверждено приказом № 148 от 18.10.2019г.). Определен порядок привлечения дополнительных источников финансирования.</p>
3	<p>Должностная инструкция секретаря: закрепление в должностной инструкции специалиста, осуществляющего прием от граждан документов на предоставление мер социальной поддержки положений о необходимости проверки документов на предмет их соответствия требованиям нормативных правовых актов, регламентирующих их реализацию.</p> <p>Прием документов от граждан осуществляется специалистами муниципальных образовательных организацией при выполнении переданных государственных полномочий:</p> <ul style="list-style-type: none"> - по предоставлению компенсации части родительской платы за присмотр и уход за ребенком в муниципальных образовательных учреждениях города Красноярск, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования (Закон Красноярского края от 29 марта 2007 г. № 22-6015); - по осуществлению присмотра и ухода за детьми-инвалидами, детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, а также за детьми с туберкулезной интоксикацией, обучающимися в муниципальных образовательных организациях, реализующих образовательную программу дошкольного образования, без взимания родительской платы, установленной в указанных организациях (Закон Красноярского края от 27.12.2005 № 17-4379). Приказ № 24 от 10.02.2020.

Исполнитель

Осипченко Ольга Ивановна, тел. 8-913-196-59-19

¹ Примечание

2. В перечень включать только: локальные нормативные акты, рассчитанные на многократное применение, обязательные для неопределенного круга лиц и направленные на урегулирование общественных отношений, либо на изменение или прекращение существующих правоотношений.

ИНФОРМАЦИЯ
по протестам и требованиям¹ прокурора,
рассмотренным в МАДОУ № 59

№ п/п	Акты прокурорского реагирования, результаты их рассмотрения	Количество
1.	Протесты	0
1.1.	Удовлетворено	0
1.2.	Удовлетворено частично	0
1.3.	Отклонено	0
2.	Требования	0
2.1.	Исполнено	0
2.2.	Не исполнено (обжаловано)	0

Обязательным является приложение копий протестов, требований и ответов на них, сканированных в формате pdf.

ИНФОРМАЦИЯ

о приведенных в соответствии с требованиями действующего законодательства локальных нормативных актов учреждения, в отношении которых были принесены протесты и требования прокурора

№ п/п	Наименование удовлетворенного (полностью или частично) протеста, требования	Реквизиты правового акта города, принятого в связи с удовлетворением протеста, требования
	Наименование отклоненного протеста или обжалованного требования	Результаты оспаривания прокуратурой в суде правового акта города, обжалования требования прокурора (при наличии)

Исполнитель
Осипченко Ольга Ивановна, тел. 8-913-196-59-19

¹ Примечание

Указывать только требования об изменении нормативных правовых актов, а не о предоставлении документов и/или информации.