

Сводная информация об исполнении пунктов 27, 28, 29 Плана
противодействия коррупции в администрации города Красноярска на 2022 год,
утвержденного распоряжением администрации города от 03.02.2022 № 13-орг, в
МАДОУ № 59
за 2 полугодие 2022 года

1	П. 27. Проведение антикоррупционной экспертизы локальных правовых актов и их проектов в муниципальных учреждениях	Информация о результатах проведения антикоррупционной экспертизы по унифицированной форме 1 к настоящему отчету
2	П. 28. Приведение в соответствие с действующим законодательством ранее изданных локальных правовых актов по вопросам, относящимся к компетенции муниципальных учреждений	Информация о приведении в соответствие с действующим законодательством ранее изданных локальных правовых актов по унифицированной форме 2 к настоящему отчету
3	П. 29. Обеспечение своевременности, полноты и качества принимаемых мер по протестам и требованиям прокурора об изменении локальных правовых актов в связи с выявленными коррупциогенными факторами	Информация о результатах рассмотрения протестов и требований прокуроров на локальные правовые акты учреждений по унифицированной форме 3 к настоящему отчету.

Заведующий МАДОУ № 59 _____ М.В. Дедух

Исполнитель Осипченко Ольга Ивановна, 8-913-196-59-19

**Реестр локальных правовых актов и их проектов, в отношении которых проведена
антикоррупционная экспертиза
подведомственными муниципальными учреждениями**

№ п/п	Наименование проекта локального правового акта учреждения/ Реквизиты локального правового акта учреждения	Выявлены коррупционные факторы, какие / Не выявлено коррупциогенных факторов	Принятые меры, исключены нормы, содержащие коррупциогенные факторы
1	Положение «О нормах профессиональной этики педагогических работников МАДОУ № 59; рассмотрено на общем собрании трудового коллектива (протокол № 10, утвержден приказом № 133 от 23.09.2019г.)	Не выявлено коррупциогенных факторов	
2	«Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений», рассмотрено на общем собрании трудового коллектива (протокол № 2 от 15.10.2018, утверждено приказом № 159 от 15.10.2018г.)	Не выявлено коррупциогенных факторов	

**Сведения о приведении в соответствие с законодательством ранее изданных
локальных правовых актов подведомственных муниципальных учреждений**

Таблица 1. Количество приведенных в соответствие в связи с изменениями действующего законодательства локальных правовых актов подведомственных муниципальных учреждений

Приведено в соответствие в связи с изменениями законодательства локальных правовых актов	1
--	---

Таблица 2. Реестр локальных правовых актов подведомственных муниципальных учреждений, которые приведены в соответствие в связи с изменениями законодательства Российской Федерации и Красноярского края.

№ п/п	Реквизиты локальных правовых актов, которые приведены в соответствие в связи с изменениями законодательства Российской Федерации и Красноярского края/ реквизиты локальных правовых актов, которым внесены эти изменения	Основания приведения в соответствие, в том числе правовой акт, в связи с которым внесены изменения
1	Коллективный договор МАДОУ № 59 на 2020-2023 гг. Дополнительное соглашение к КД от 01.07.2022г.	Постановление администрации г.Красноярска от 28.06.2022г. О внесении изменений в постановление администрации города от 27.01.2010 № 14 (изменение окладов).
2	Коллективный договор МАДОУ № 59 на 2020-2023 гг. Дополнительное соглашение к КД от 27.10.2022г.	Исключить требование: «При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет справку о том, является или не является лицо подвергнутое административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ...» путем внесения изменений в коллективный договор в части ПВТР. По информации Государственной инспекции труда в Красноярском крае, при заключении трудового договора предъявлять работодателю данную справку не нужно, так как федеральными законами не установлено такое требование в отношении педагогических работников и иных работников образовательных организаций.

Осипченко Ольга Ивановна, 8-913-196-59-19

Сведения о приведении в соответствие с законодательством локальных правовых актов в связи с протестами и требованиями прокурора, адресованными руководителям подведомственных муниципальных учреждений

По удовлетворенным протестам

№ п/п	Дата, номер, заголовок протеста прокурора в порядке ст. 23 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации», по которым принято решение о частичном или полном удовлетворении	Дата, номер, наименование правового акта, принятого в связи с удовлетворением протеста
	нет	нет

По удовлетворенным требованиям

№ п/п	Дата, номер, заголовок требования прокурора об изменении нормативного правового акта в порядке ст. 9.1 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации», по которому принято решение о частичном или полном удовлетворении	Дата, номер, наименование правового акта, принятого в связи с удовлетворением требования прокурора
	нет	нет

Протесты и требования прокурора, адресованные руководителям подведомственных муниципальных учреждений

Таблица 1 Протесты прокурора в порядке ст. 23 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»

Поступило	Рассмотрено	Удовлетворено полностью/ Изменено или отменено правовых актов	Удовлетворено частично/ Изменено или отменено правовых актов	Отклонено протестов/ Обжаловано
0	0	0	0	

Таблица 2 Требования прокурора об изменении нормативного правового акта в порядке ст. 9.1 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»

Поступило	Рассмотрено	Требования исполнены/ Изменено правовых актов	Требования прокурора отклонены или обжалованы/ Результат обжалования
0	0	0	0

Отчет о мероприятиях в МАДОУ № 59 по противодействию коррупции
за 3 и 4 кварталы 2022 года

№	Наименование мероприятия	Информация об исполнении мероприятия
1	Организация работы по определению работников подведомственных муниципальных учреждений, ответственных за работу по противодействию коррупции в муниципальных учреждениях, внесению необходимых изменений в их должностные инструкции	Осипченко О.И., заместитель заведующего по УВР, ответственный за работу по противодействию коррупции (приказ № 43 от 10.02.2022), соответствующие положения по выполнению данной работы внесены в должностную инструкцию.
2	Размещение планов противодействия коррупции муниципальных учреждений на официальных сайтах муниципальных учреждений (при наличии сайтов), на информационных стендах в общедоступных местах (при отсутствии сайтов)	«План противодействия коррупции в МАДОУ № 59 на 2022 год» утвержден приказом № 43 от 10.02.2022г., размещен на официальном сайте МАДОУ № 59 10.02.2022г. https://mdou59.ru/images/21-22/doc/korr/plan_protivodeystviya_korrupcii_v_madou_no_59_na_2022_god_1.pdf
3	Организация изучения планов противодействия коррупции	Сотрудники МАДОУ № 59 ознакомлены с «Планом противодействия коррупции в МАДОУ № 59 на 2022г.» на общем собрании трудового коллектива (протокол № 1 от 10.02.2022г.)
4	Внесение изменений в планы противодействия коррупции в муниципальных учреждениях на 2022 год по мере изменения действующего законодательства о противодействии коррупции, ознакомление работников муниципальных учреждений с изменениями, вносимыми в планы противодействия коррупции	Изменения не вносились.
5	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о противодействии коррупции, планов противодействия коррупции в муниципальных учреждениях на 2022 год на совещаниях, собраниях коллективов и т.д.	Общее собрание трудового коллектива (протокол № 4 от 01.09.2022г.). Исполнение законодательства о противодействии коррупции, плана противодействия коррупции в МАДОУ № 59 в 3 квартале 2022г. Общее собрание трудового коллектива (протокол № 6 от 24.11.2022г.). Исполнение законодательства о противодействии коррупции, плана противодействия коррупции в МАДОУ № 59 во 2 полугодии 2022г.

6	Ежеквартальное подведение итогов выполнения мероприятий, предусмотренных планами противодействия коррупции в муниципальных учреждениях на 2022 год	Ежеквартально. Общее собрание трудового коллектива (протокол № 4 от 01.09.2022г.). Исполнение законодательства о противодействии коррупции, плана противодействия коррупции в МАДОУ № 59 в 3 квартале 2022г. Общее собрание трудового коллектива (протокол № 6 от 24.11.2022г.). Исполнение законодательства о противодействии коррупции, плана противодействия коррупции в МАДОУ № 59 во 2 полугодии 2022г.
7	Анализ обращений граждан и организаций в ходе их рассмотрения на предмет наличия информации о признаках коррупции в муниципальных учреждениях. При направлении указанных обращений в правоохранительные, контрольные и надзорные органы - обеспечение получения информации о результатах их рассмотрения и принятых мерах	Обращений не поступало
8	Проведение антикоррупционной экспертизы локальных правовых актов и их проектов в муниципальных учреждениях	Информация о результатах проведения антикоррупционной экспертизы по унифицированной форме
9	Приведение в соответствие с действующим законодательством ранее изданных локальных правовых актов по вопросам, относящимся к компетенции муниципальных учреждений	Информация о приведения в соответствие с действующим законодательством ранее изданных локальных нормативных правовых актов по унифицированной форме
10	Обеспечение своевременности, полноты и качества принимаемых мер по протестам и требованиям прокурора об изменении нормативных правовых актов в связи с выявленными коррупциогенными факторами	Протестов и требований прокуроров на локальные нормативные правовые акты учреждений не поступало
11	Проведение совещаний по вопросам заключения сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, определяемая критериями, установленными ст. 27 Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», ст. 22 Федерального закона от 14.11.2002 № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях», ст. 16 Федерального закона от 03.11.2006 № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях», анализ соблюдения работниками обязанности сообщать о наличии заинтересованности в совершении сделок, определяемой указанными Федеральными законами	Общее собрание трудового коллектива (протокол № 4 от 01.09.2022г.).

12	Использование в работе документации о закупках в электронной форме для муниципальных нужд (нужд заказчиков), примерные формы которой разработаны департаментом муниципального заказа администрации города	Документация о закупках в электронной форме для муниципальных нужд (нужд заказчиков), примерные формы которой разработаны департаментом муниципального заказа администрации города, используется в работе.
13	Включение в проект контрактов антикоррупционной оговорки, примерная формулировка которой разработана департаментом муниципального заказа администрации города	В проект договоров включена антикоррупционная оговорка, примерная формулировка которой разработана департаментом муниципального заказа администрации города
14	Поддержание в актуальном состоянии информации по противодействию коррупции, размещаемой муниципальными учреждениями на сайтах муниципальных учреждений (при наличии сайтов), на информационных стендах (при отсутствии сайтов)	Информация по противодействию коррупции, размещаемая МАДОУ № 59 на официальном сайте, на информационных стендах, поддерживается в актуальном состоянии.
15	Проведение разъяснительной работы с руководителями муниципальных учреждений об обязанности принимать меры по предупреждению коррупции в соответствии со ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», обеспечению выполнения ее требований	Ежемесячно
16	Обеспечение своевременности, полноты и качества мер, принимаемых по рекомендациям, представлениям и предписаниям Контрольно-счетной палаты города Красноярск по результатам контрольных и экспертно-аналитических мероприятий	Контрольных и экспертно-аналитических мероприятий Контрольно-счетной палатой города Красноярск не проводилось.
17	Участие в заседаниях Коллегии Контрольно-счетной палаты города Красноярск при рассмотрении результатов контрольных и экспертно-аналитических мероприятий, в том числе в рамках аудита закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд, а также по выявленным в пределах полномочий Контрольно-счетной палаты города Красноярск по противодействию коррупции замечаниям и нарушениям	Взаимодействия с Контрольно-счетной палатой города Красноярск не было.
18	Проведение анализа результатов рассмотрения обращений правоохранительных, контрольных и надзорных органов по вопросам нарушения законодательства в области противодействия коррупции	Обращений не поступало

19	Размещение на официальных сайтах муниципальных учреждений (при наличии) и (или) в местах приема граждан информации о функционировании в администрации города «телефона доверия»	Телефон доверия размещен на официальном сайте МАДОУ № 59 и на информационном стенде в холле 1 этажа МАДОУ. https://mdou59.ru/protivodejstvie-korruptsii
20	Работа с поступившими на «телефон доверия» администрации города сообщениями	Сообщений не поступало

Заведующий _____ М.В. Дедух

Исполнитель Осипченко Ольга Ивановна тел.8-913-196-59-19

Информация об исполнении антикоррупционных мероприятий за 2 полугодие 2022 года в МАДОУ № 59
для направления в департамент общественной безопасности администрации города

№	Сокращенное наименование ОУ	Реквизиты приказов об утверждении планов по противодействию коррупции ОУ (дата, номер)	Вносились ли изменения в планы ОУ в течение 2 полугодия 2022 года, если вносились, то в связи с чем внесены изменения, реквизиты этих документов (дата, номер)	Наименование раздела сайта, на котором размещен план ОУ по противодействию коррупции, дата размещения, активная ссылка страницы сайта (при отсутствии сайта информация где в общедоступном месте учреждения размещен план)	Должность, ФИО работника учреждения, который определен ответственным за работу по противодействию коррупции в учреждении, с указанием: - дат, в течение которых данное лицо было определено в качестве ответственного; - формулировки должностной обязанности данного лица	Дата ознакомления работников под роспись с Планом города, планом ГУО и планом ОУ по противодействию коррупции	Поступали ли обращения правоохранительных, контрольных и надзорных органов по вопросам нарушения ОУ законодательства по противодействию коррупции (наименование акта, результата рассмотрения, принятые меры); изучались ли письма департамента общественной безопасности и юридического управления администрации города	Вносились ли судебные решения о признании незаконным бездействия ОУ, какие меры приняты по устранению установленных нарушений	Формы и способы контроля за исполнением планов ОУ
	МАДОУ № 59	Приказ № 43 от 10.02.2022	нет	Раздел «Противодействие коррупции» https://mdou59.ru/protivodejstvie-korrupsii	Заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе Осипченко Ольга Ивановна, приказ № 43 от 10.02.2022г. – ответственный на	10.02.2022г.	Обращения не поступали; письма департамента общественной безопасности и юридического управления администрации	Не выносились	Общие собрания трудового коллектива. Совещания при заведующем.

					2022 год за работу по противодействию коррупции, предусмотренную Планом противодействия коррупции в МАДОУ № 59 на 2022 год, в том числе за профилактику коррупционных и иных правонарушений в МАДОУ № 59.		города изучались.		
--	--	--	--	--	---	--	-------------------	--	--

Заведующий _____ М.В. Дедух

Исполнитель Осипченко Ольга Ивановна тел. 8-913-196-59-19

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД № 59", Дедух Марина Владимировна, Заведующий
26.12.2022 06:25 (MSK), Сертификат 5089971F27B4360F864CEDF7074FF923C16697EF