

**Реализация региональной целевой модели наставничества
 в ДОУ №59г.Красноярска
 (показатели мониторинга)**

Наличие Раздела Наставничество на сайте ОО		https://www.mdou59.ru/realizatsiya-regionalnoj-tselevoj-modeli-nastavnichestva
Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в ОО		https://www.mdou59.ru/images/22-23/doc/nast/prikaz_o_vnedrenii_celevoj_modeli_nastavnichestva.pdf
Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации		https://www.mdou59.ru/images/22-23/doc/nast/polozhenie_o_nastavnichestve_pedagogicheskikh_rabotnikov_madou_no_59_3.pdf
Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников ОО		https://www.mdou59.ru/images/22-23/doc/nast/madou_59_dorozhnaya_karta_po_nastavnichestvu.pdf
Наличие Программы наставничества ОО		https://www.mdou59.ru/images/22-23/doc/nast/programma_nastavnichestva_v_madou_no_59.pdf
Наличие Приказа(ов) о назначении куратора(ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников ОО (приказ о назначении)		https://www.mdou59.ru/images/22-23/doc/nast/prikaz_o_naznachenii_kuratora_i_nastavnikov.pdf
Количество наставнических пар/групп соответствии приказом	в с	4
Приказ(ы) закреплении наставнических пар/групп	о	https://www.mdou59.ru/images/22-23/doc/nast/prikaz_o_formirovanii_nastavnicheskikh_par.pdf
Количество утвержденных персонализированных программ наставничества		2

педагогических работников в ОО	
Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	1
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.09.2022	8
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.05.2023	11
Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ДОО, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	4
Доля педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО <i>Педагогический работник считается «вошедшим в</i>	50%

<p>программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</p>	
<p>Количество педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников образовательной организации</p> <p><i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i></p>	<p>4</p>
<p>Доля педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников образовательной организации</p> <p><i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i></p>	<p>8 %</p>
<p>Количество предприятий</p>	<p>отсутствуют</p>

<p>(организаций), вошедших программы наставничества</p> <p>Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников.</p>	<p>В</p>
<p>Уровень удовлетворенности наставляемых участием программах наставничества</p> <p>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</p>	<p>В</p> <p>90%</p>
<p>Уровень удовлетворенности наставников участием программах наставничества</p> <p>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</p>	<p>В</p> <p>80 %</p>