

муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 59»

Юридический адрес: 660118, г. Красноярск, пр. Комсомольский, 7А, телефон 8(391)2204561
Фактический адрес: 660118, г. Красноярск, пр. Комсомольский, 7А, телефон 8(391)2204561,
660118, г. Красноярск, пр. Комсомольский, 3 Г, телефон 8(391)2203830,
электронный адрес: dou59@mailkrsk.ru


**Дополнительное соглашение к Коллективному договору
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 59»
на 2023 - 2026гг.**

Регистрационный № 5250 от «15» ноября 2023 года.

От работодателя
Заведующий
МАДОУ № 59


М.В. Дедух
«11» января 2024г.



От работников
председатель первичной
профсоюзной организации
МАДОУ № 59
 О.Э. Жукова
«11» января 2024г.

Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Изменения и дополнения
к коллективному договору

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД № 59»**, Дедух Марина Владимировна,
Заведующий

№ 5250/2 от «11» 01 2024 г.
30.01.24 04:17 (MSK) Сертификат ABA4F0F42D1F7D53F3258A5FB70E651D

МАДОУ «Детский сад № 59» в лице заведующего Дедух Марины Владимировны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Жуковой Оксаны Эдуардовны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющийся представителем «Работников» с другой стороны, на основании п. 1.11 Коллективного договора от «15» ноября 2023 г. № 5250, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В Положение об оплате труда работников МАДОУ «Детский сад № 59» (приложение № 3 к коллективному договору) внести следующие изменения:

1) абзацы седьмой, восьмой, шестнадцатый пункта 2.6 после слов «персональных выплат» дополнить словами «, специальной краевой выплаты»;

2) пункт 4.2 после абзаца пятого дополнить абзацем следующего содержания:

«специальная краевая выплата;»;

3) пункт 4.7 изложить в следующей редакции:

«4.7. Стимулирующие выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ, персональные выплаты устанавливаются руководителем учреждения ежемесячно, ежеквартально или на год и выплачиваются ежемесячно пропорционально отработанному работником времени.»;

4) дополнить пунктом 4.10.3 следующего содержания:

«4.10.3. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника.

Работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 3 000 рублей.

Работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

Размер специальной краевой выплаты в месяце, в котором работникам производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по

~~временной нетрудоспособности, увеличивается.~~

Размер увеличения рассчитывается по формуле:

$$СКВ_{УВ} = O_{ТП} \times K_{УВ} - O_{ТП},$$

где:

$СКВ_{УВ}$ – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями;

$O_{ТП}$ – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

$K_{УВ}$ – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются только периоды с 1 января 2024 года, $K_{УВ}$ принимается равным 1.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, $K_{УВ}$ рассчитывается по формуле:

$$K_{УВ} = (З_{ПФ1} + (СКВ \times K_{МЕС} \times K_{РК}) + З_{ПФ2}) / (З_{ПФ1} + З_{ПФ2}),$$

где:

$З_{ПФ1}$ – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

$З_{ПФ2}$ – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

$СКВ$ – специальная краевая выплата;

$K_{МЕС}$ – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

$K_{РК}$ – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

При расчете $K_{УВ}$ подлежит округлению до четырех знаков после запятой.»;

5) в пункте 4.11:

абзац первый после слов «персональных выплат» дополнить словами «, специальной краевой выплаты»;

абзац восемнадцатый после слов «компенсационного характера» дополнить словами «, персональных выплат и специальной краевой выплаты»;

6) пункт 6.17 после абзаца пятого дополнить абзацем следующего содержания:

«- специальная краевая выплата»;

7) дополнить пунктом 6.18.1 следующего содержания:

«6.18.1. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей.

Руководителю учреждения, его заместителям по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 3 000 рублей.

Руководителю учреждения, его заместителям по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

Размер специальной краевой выплаты в месяце, в котором руководителю учреждения, его заместителю производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается.

Размер увеличения рассчитывается по формуле:

$$СКВ_{УВ} = O_{ТП} \times K_{УВ} - O_{ТП},$$

где:

$СКВ_{УВ}$ – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями;

$O_{ТП}$ – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

$K_{УВ}$ – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются только периоды с 1 января 2024 года, $K_{УВ}$ принимается равным 1.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, $K_{УВ}$ рассчитывается по формуле:

$$K_{УВ} = (З_{ПФ1} + (СКВ \times K_{МЕС} \times K_{РК}) + З_{ПФ2}) / (З_{ПФ1} + З_{ПФ2}),$$

где:

$З_{ПФ1}$ – фактически начисленная заработная плата руководителя учреждения, заместителя руководителя, главного бухгалтера, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

$Z_{ПФ2}$ – фактически начисленная заработная плата руководителя учреждения, заместителя руководителя, главного бухгалтера, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

$K_{МЕС}$ – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

$K_{РК}$ – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

При расчете $K_{УВ}$ подлежит округлению до четырех знаков после запятой.»;

8) абзацы первый, второй пункта 6.22 после слов «персональных выплат» дополнить словами «, специальной краевой выплаты»;

9) Приложение № 1 к «Положению об оплате труда работников МАДОУ № 59» дополнить таблицей следующего содержания:

Стимулирующие выплаты (важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ) работникам учреждения

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Баллы	Период, на который устанавливается выплата
		наименование	индикатор		
Воспитатель, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе, оказывающие дополнительные платные образовательные услуги	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	П 1. Создание безопасных условий пребывания детей	Отсутствие травм, несчастных случаев Создание инфраструктурных условий (РППС к УВП)	5 5	ежемесячно
		П.2. Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья детей	Соблюдение СанПиН при проведении занятий, режимных моментов. Отсутствие замечаний администрации, надзорных органов	3	

Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	П 3. Повышение профессиональной компетентности. Участие в деятельности профессиональных объединений педагогов. Распространение педагогического опыта в профессиональном сообществе	Выступления на заседаниях профессиональных педагогических объединений. Проведение мастер-классов (тексты выступлений, протоколы заседаний)	3 5	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Эффективность работы с родителями	П 4. Организация работы с родителями в рамках ДОУ.	Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям результаты образовательного процесса, достижения детей. Клубные формы работы Просветительская работа с родителями (наглядно – стендовая информация)	3 5 3	ежемесячно
	П 5. Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	2	
		Высокий уровень решения конфликтных ситуаций	2	
Осуществление дополнительных работ	П 6. За расширение зоны обслуживания	Предоставление информации на сайт ДОУ Своевременное выполнение поручений администрации, не входящих в должностные обязанности, связанных с уставной деятельностью учреждения:	3 1	
Выплаты за качество выполняемых работ				
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	П 7. Участие воспитанников в мероприятиях разного уровня	Участие/ победа воспитанников в различных конкурсах, выставках и других мероприятиях: - МАДОУ - район, город -край, РФ	1/3 3/5 5/7	ежемесячно
	П 8. Участие педагога в конкурсах профессионального мастерства, фестивалях, конференциях, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Участие /призовое место	5/10	
Проведение мероприятий различной направленности	П.9. Участие в подготовке и организации мероприятий	Организация и проведение мероприятий для детей различной направленности	3	

2. Настоящие изменения и дополнения применяются к правоотношениям, возникшим с 01.01.2024 года.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД № 59", Дедух Марина Владимировна,
Заведующий

30.01.24 04:17 (MSK)

Сертификат ABA4F0F42D1F7D53F3258A5FB70E651D